**LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPAS**

**Exercício Prático**

A aula no dia 16 de Maio de 2012 foi muito enriquecedora a nível de processo de tomada de decisões. Conseguimos em consenso, classificar como crise grave “estou com uma doença grave”, contudo, na crise “morreu um amigo” cada elemento do grupo apresentou os seus argumentos, o que gerou alguma controvérsia entre esta crise e outras, para decidir, optamos pelo critério de selecção da maioria absoluta, no qual acabamos por classificar como crise grave.

Nesta discussão, o importante foi contrapor a nossa decisão relacionada com as decisões dos colegas de grupo, retirando os pontos fortes desse debate. É correcto que, os elementos de um grupo de trabalho têm religião, valores e cultura diferente, mas essas diferenças é que enriquecem o nosso conhecimento e nos ajuda a optar pela melhor escolha.

A decisão pessoal é muito importante neste processo, pois o elemento do grupo apresenta a sua opção, argumentando com os seus factores pessoais, sentimentais ou racionais.

Conclui-se que as pessoas imaginam a vida no sentido de pensar como seria se essa crise acontece-se, mudava não só o individuo como podia mudar também a família, como por exemplo “estou viúvo”, altera o comportamento psicológico de uma família.

É importante para um gestor de uma organização, expor os seus argumentos e ouvir os elementos do grupo, no sentido de prevenir contra eventuais imprevistos e estar correctamente preparado para enfrentar os problemas que venham a surgir, ou seja, que tomem as melhores opções no processo de tomada de decisão.

Gil Guerra nº34069